

La creatividad: ruta a la innovación en los espacios laborales

¿Qué es la creatividad laboral?

- 1** Denominamos creatividad en el trabajo o laboral al ingenio, la inventiva, la imaginación para generar ideas o nuevos conceptos, y la curiosidad para buscar soluciones originales a retos nuevos. Todo ello ayuda a que el funcionamiento y la productividad en el trabajo sean mejores.
- 2** Se considera creatividad en el empleo a la capacidad de los trabajadores para generar ideas y diseñar nuevos canales, técnicas o productos y lograr plasmarlas de manera visual, clara y concisa para directamente aplicarlas a los procedimientos y cumplimiento de objetivos en los que se esté trabajando en el momento.
- 3** La creatividad está considerada como una de las habilidades blandas más buscadas por los empleadores.
- 4** Es importante ser ingenioso e innovador, características que pueden ser mejoradas a lo largo del tiempo, y pese a que son cualidades innatas, pueden trabajarse y mejorarse con el tiempo.
- 5** La creatividad por lo tanto no es algo que sea necesariamente innato, sino que es parte de una actitud, una forma de pararse frente a los desafíos que pueden desarrollarse. En algún punto, es un estado de insatisfacción que moviliza a las personas para salir de la zona de confort y buscar siempre ir hacia adelante y mejorar.

Conceptos clave

Originalidad

Genialidad

Creatividad

Proceso Creativo

La creatividad no es solo generar ideas, sino, hacer algo con las ideas que se nos ocurren.

Identificar problema, buscar soluciones, inspiración y visión, IDEAS, diseño, creación, evaluación, rediseño, TU SOLUCIÓN PARA EL ÉXITO

La creatividad en el empleo

● **Evita quedarnos atrasados**

● **Nos otorga experiencia
Aprovecha el talento**

● **Fomenta la competitividad**



Creatividad e Innovación

Las carreras profesionales que están relacionadas con la industria del entretenimiento, por ejemplo, comunicación, diseño gráfico o mercadotecnia, buscan personas creativas, por lo que cada vez es más importante ser capaz de innovar y crear, como requisito esencial para debutar en el campo laboral, sin importar el área de trabajo.

Por lo tanto, poner en práctica esta habilidad y desarrollarla permite tener mayores oportunidades para conseguir un empleo.

Trucos para desarrollar tu faceta creativa

La creatividad no es una habilidad innata, esta se puede aprender y potenciar, pero para ello hay que estudiarla y trabajarla. Estos trucos te ayudarán a desarrollarla:

Apunta tus ideas. Nunca sabes cuándo va a surgir en tu cabeza esa idea tan original que hará que tu vida de un vuelco.

Aprende de otros ámbitos. El saber no ocupa lugar, y en el caso de la creatividad es importante conocer e investigar otros terrenos.

Busca nuevas experiencias. Sal de tu zona de confort y no te acomodes. Debes tener muy presente este pensamiento en todo momento.

Ponte retos. Una de las prácticas más recomendadas es superar tus límites mediante retos, esto hará que tu mente se mantenga activa y genere nuevas ideas.

Innovación

La innovación es otra habilidad blanda muy buscada por los empleadores hoy en día, esta habilidad está muy vinculada con la creatividad en el empleo.

El pensamiento innovador es una habilidad muy valorada en el lugar de trabajo actual. Los empleadores buscan a quienes tienen la capacidad de pensar de manera creativa para brindar soluciones a los procesos comerciales. Desarrollar habilidades como el pensamiento crítico y la creatividad pueden ayudar a desarrollar capacidades de pensamiento innovador y traer nuevas ideas al lugar de trabajo.

- 1 Fomentar la creatividad:** Buscar oportunidades para ser creativo en el trabajo y en la vida personal. Cuando se enfrenta a un desafío, hacer una lista de soluciones. Usar la imaginación para generar ideas.
- 2 Aprender a usar el fracaso:** Muchos innovadores creen que el fracaso es la mejor herramienta de enseñanza. Darse espacio para fallar y evaluar los errores puede aumentar la capacidad para pensar de manera creativa. Pensar en los intentos fallidos como una forma de probar una idea y pasar a la siguiente solución.
- 3 Considerar todas las ideas:** Los pensadores innovadores dejan fluir sus ideas sin límites. Crear una mentalidad en la que cada concepto tenga potencial durante el proceso de pensamiento inicial. Las aportaciones de otros también pueden ser una parte importante de la formación de ideas.
- 4 Ampliar la base de conocimientos:** Quienes innovan reconocen que las ideas pueden provenir de cualquier fuente. Incrementar los conocimientos a través del desarrollo profesional y personal. Encontrar oportunidades para aprender y mejorar las habilidades personales.
- 5 Reconocer la innovación:** Celebrar el pensamiento innovador en los demás. Explorar los métodos para la resolución creativa de problemas y descubrir cómo generar ideas para ayudar a inspirar la propia creatividad.

Habilidades de pensamiento innovador en el lugar de trabajo

Los empleados que innovan son valorados por la forma en que **persiguen activamente iniciativas que mejoran la eficiencia y aportan nuevas ofertas a clientes y usuarios**. Supensamiento innovador a menudo vigoriza el entorno laboral.

Ser el primero en brindar una solución. Si se nota un problema que debe solucionarse o un proceso que se puede mejorar, decirlo. Compartir respetuosamente las ideas.

Escribir nuevas ideas. Mantener una lista de ideas o un diario. Cuando se necesite recordar o compartir ideas importantes, consultar estas notas.

Actuar según las ideas propias. Practicar ideas innovadoras creando nuevos procesos o soluciones dentro del propio puestopara impactar mejor a la empresa.

Compartir ideas innovadoras con la gerencia. Siempre que haya una reunión formal con el gerente, pedir la oportunidad decompartir las ideas innovadoras.

Solicitar información sobre nuevas ideas. Los pensadores innovadores rara vez trabajan solos. Necesitan ayuda para llevara cabo nuevas ideas con habilidades que tal vez no posean.

Resolución de problemas

La capacidad para resolver problemas se puede definir como la eficacia y agilidad a la hora de encontrar soluciones a los problemas surgidos. Aquellas personas con alta capacidad para la resolución de problemas son capaces de actuar de forma proactiva, sin perder el tiempo, y encontrando las soluciones más apropiadas para cada caso, pensando siempre en las repercusiones que estas puedan tener a largo plazo.

Habilidad para la resolución de problemas

- 1 Enfrentar un problema sin ignorarlo o escapar de él:** Las habilidades para resolver problemas involucran: la fuerza de voluntad, la perseverancia, la fuerza interior y la energía.
- 2 Análisis del problema:** Implica habilidades como escuchar efectivamente, la recopilación y el análisis de datos, el análisis de procesos, la búsqueda de hechos y la identificación de necesidades.
- 3 Generar las posibles soluciones al problema:** Se suele hacer con la ayuda de un equipo de trabajo para generar más soluciones. Se pueden utilizar algunas técnicas: lluvia de ideas, previsión, predicción, planificación de proyectos y pensamiento creativo.
- 4 Comparar las soluciones para determinar la mejor:** Esta comparación se basa en factores como el tiempo, el costo, los recursos y obstáculos. Para ello, se utilizan técnicas tales como: análisis, discusión con el equipo de trabajo, priorización, corroboración, mediación y desarrollo de pruebas.
- 5 Implementar tu plan para resolver el problema:** Se realizan acciones directas dirigidas contra el problema. La implementación requerirá la presencia de puntos de referencia para determinar la efectividad del plan que se llevó a cabo.
- 6 Evaluar la efectividad de tus acciones:** La principal incógnita a la que se le debe: ¿Se ha solucionado el problema? Determinar esto requerirá habilidades tales como: comunicación, encuestas, la retroalimentación de los clientes, el análisis de datos.