

DIVERSIDAD Y TRABAJO EN EQUIPO

La diversidad: un valor en las organizaciones

¿Qué es la diversidad en las organizaciones?

Variedad de características y perspectivas individuales:

- Culturales | Étnicas | Lingüísticas
- Sexo y género | Orientación sexual
- Edad | Funcionalidad | Neurodivergencia
- Socioeconómicas | Religiosas | Políticas | Corporales

Aportes de la diversidad

- ✳ **Valor estratégico:** enriquece la visión global y fortalece decisiones.
- ✳ **Innovación y creatividad:** más ideas, más soluciones.
- ✳ **Mejor toma de decisiones:** múltiples perspectivas = decisiones sólidas.
- ✳ **Adaptación al cambio:** equipos flexibles ante nuevos retos.
- ✳ **Habilidades personales y de equipo:** empatía, escucha activa, solidaridad.
- ✳ **Cumplimiento ético y legal:** igualdad y derechos humanos.

Cualidades para un buen trabajo en equipo

- ✳ **Autoconocimiento:** reconocer fortalezas, valores y limitaciones.
- ✳ **Objetividad:** resolver conflictos con adecuada gestión emocional.
- ✳ **Respeto por la diferencia:** escuchar con apertura y sin prejuicios.

Idea clave

El valor de la empatía, la escucha y la colaboración no se debe subestimar. Las empresas no buscan solo conocimientos, buscan personas con quienes construir.

Diversidad en el trabajo en equipo

- ✳ Distintas perspectivas ➡ mejores soluciones.
- ✳ Más flexibilidad en procesos e ideas.
- ✳ Aprendizaje mutuo y conocimiento colectivo.
- ✳ Creatividad individual + innovación colaborativa.

Retos en el trabajo en equipo

- **Comprender** otras perspectivas.
- **Mantener** escucha activa.
- **Practicar** autoconocimiento.
- **Reconocer** los aportes de los demás.
- **Comunicarse** con asertividad.